

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	25/06/2018
Periodo temporale di vigenza	2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale, Direttore Amministrativo; Direttore Professioni sanitarie; Ufficio Sviluppo Risorse Umane (Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto); P.O. Azioni strategiche di monitoraggio (Collaboratore Amministrativo Professionale)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; FP CGIL; CISL FP; UIL FPL; FIALS; FSI.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU; CGIL FP; FIALS, UIL FPL.</p>
Soggetti destinatari	Lavoratori dipendenti del Comparto Sanità dell'AOU Meyer.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali per il finanziamento del saldo della produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale nr. 15 del 24.07.2018 allegato alla presente.</p>
	<p>L'Organo di controllo interno:</p> <p><input type="checkbox"/> NON ha effettuato rilievi in ordine all'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali 2017 sottoscritto in data 25.06.2018</p> <p><input type="checkbox"/> HA effettuato i seguenti rilievi.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione di divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p><i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009.</i> Il Piano 2018-2020 è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 51 del 31 gennaio 2018</p>
	<p><i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. La norma è stata sostituita dal d.lgs n. 33/2013 in vigore dal 20/04/2013 che prevede il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni. Per l'anno di riferimento, con Delibera del Direttore Generale n. 27 del 28/01/2016 è stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2018 e pubblicato sul sito del Meyer "Amministrazione Trasparente".</i></p>
	<p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, (norma sostituita dal d.lgs n. 33/2013 in vigore dal 20/04/2013 -vedi nota sopra), ivi compreso il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2018 sul sito del Meyer "Amministrazione Trasparente".</i></p>
	<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. N. 150/2009.</i> La Relazione sulla Performance 2017 è stata validata dall'OIV in data 3.07.2018 ed è pubblicata sul sito del Meyer "Amministrazione Trasparente"</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

Modulo 2 - Relazione illustrativa dell'ipotesi accordo sull'utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa e sul sistema di valutazione annuale del personale del comparto correlato al salario di produttività

Si rappresenta che l'allegata ipotesi di accordo è finalizzata alla corresponsione degli importi residui dei fondi contrattuali 2017 di cui all'artt. 7, 8, 9 del CCNL 31.7.2009, formalizzati dall'AOU Meyer con deliberazione del Direttore Generale n. 259 del 30.5.2018 (vd. allegati A, B, C), e iscritti nel bilancio di esercizio 2017.

Le disponibilità relative ai fondi per la contrattazione integrativa sono in totale € 770.229,05 e derivano dalla somma dei residui del:

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno: € 200.629,91
- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali: € 228.201,96
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica: € 341.397,18

Queste disponibilità sono al netto di eventuali incrementi regionali in attuazione dell'art. 30 c. 3 lett. c, CCNL 19/4/2004 Comparto Sanità.

Norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa sulle materie trattate
D. Lgs. N. 165/2001 art. 40 c.3bis; art. 45 c. 3 Artt. 8 e 9 CCNL 2016/2018.

Modalità di utilizzo dei Fondi aziendali

Le disponibilità complessive pari a € 770.229,05 sono destinate al finanziamento del saldo incentivato relativo all'anno 2017 per il personale del comparto. I costi riferibili a detto accordo, tenendo anche conto di oneri a carico dell'Azienda, sono stati previsti nell'ambito del bilancio di esercizio 2017.

Anche per il 2017 è stata improntata la politica di buon uso delle disponibilità legate allo sviluppo organizzativo, progettuale e di obiettivi, connesso al nuovo statuto aziendale, entrato in vigore dal 1/1/2016. Politica da prendere come punto di riferimento i cui impegni saranno monitorati dal punto di vista dell'utilizzo delle disponibilità economiche contrattuali.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le delibere regionali n. 465 del 28/5/2012 e 308 del 29/4/2013 hanno indicato le linee di indirizzo per implementare il sistema di valutazione del personale del servizio sanitario regionale regolando il relativo processo (definizione ed assegnazione degli obiettivi, misurazione dei risultati ottenuti, valutazione delle attività svolte, ecc.) con l'obiettivo di "rilevare le differenze esistenti" al fine di premiare le eccellenze e risolvere le criticità sia a livello di struttura che di singolo operatore.

Attualmente le regole vigenti, legate al saldo della retribuzione di risultato, sottoscritte tra le parti per il personale del comparto sanità, si riferiscono ad una valutazione complessiva distinta per aree professionali (infermieristica, tecnica sanitaria e tecnico-amministrativa), in cui ai risultati degli obiettivi di budget dei vari dipartimenti, monitorati dal sistema di controllo di gestione, si affianca una valutazione dei responsabili di coerenza fra impegno individuale, obiettivi assegnati e valorizzazione delle presenze in servizio e lotta all'assenteismo. Meccanismo che nei fatti rileva l'esistenza di un sistema di differenziazione in fasce.

Per l'anno di riferimento (2017) è stato attivato il monitoraggio mensile e trimestrale previsti dall'accordo del 25.11.2016 e introdotto per la prima volta in questa azienda un sistema di valutazione delle prestazioni individuali del personale del comparto, titolare di posizione organizzativa o di coordinamento, quale strumento di valorizzazione della risorsa umana in termini di apprezzamento dei risultati e comportamenti organizzativi misurabili nonché del concorso di tutto il personale al conseguimento degli obiettivi di miglioramento della performance organizzativa dell'ente.

Quest'ultimo tiene conto di quanto disposto attraverso le linee di indirizzo regionali in applicazione dei principi contenuti nei titoli II e III del D.lgs. 150/09. La retribuzione economica corrisposta a ciascun dipendente prevede, per la quota a saldo, una valutazione individuale effettuata attraverso la scheda di valutazione (performance individuale).

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2017 (CONFRONTO 2016)

Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - Personale NON DIRIGENTE SSN

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015. Amministrazione A.O.U. Meyer

COSTITUZIONE DEL FONDO		Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2016-2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	Importo consolidato al 31.12.07 (art. 9 c. 1 Ccnl SSN 08-09)	1.727.694,00	1.727.694,00	-
<i>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	Importo consolidato al 31.12.07 (art. 7 c. 1 Ccnl SSN 08-09)	1.375.895,00	1.375.895,00	-
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	Importo consolidato al 31.12.07 (art. 8 c. 1 Ccnl SSN 08-09)	705.382,00	705.382,00	-
Incrementi contrattuali				
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 RID. 2008)	59.096,00	59.096,00	-
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	59.273,00	59.273,00	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	120.000,00	120.000,00	-
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	64.461,00	55.377,00	- 9.084,00
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	214.972,00	181.714,00	- 33.258,00
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	210.827,00	186.048,00	- 24.779,00
<i>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	INCR DOT ORG. O NUOVI SERV.(ART39 C8 -COND LAV- CCNL 98-01)	359.005,00	359.005,00	-
<i>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	64.233,00	37.921,00	- 26.312,00
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	208.183,00	208.183,00	-
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	245.233,00	225.456,00	- 19.777,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		5.414.254,00	5.301.044,00	- 113.210,00
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
	Es. Programmi concordati (art. 30 c. 3 L c Ccnl SSN 02-05)	-	-	-
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)	-	-	-
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-	-	-
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE VARIABILE	99.960,00	89.537,00	- 10.423,00
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		-	-
Totale risorse variabili		99.960,00	89.537,00	- 10.423,00

Decurtazioni del Fondo				
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-	-	-
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	20.396,00	20.396,00	-
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	DECURTAZIONE PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 1 C. 236 L.208/2015)		9.963,00	9.963,00
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	37.271,00	7.801,00	- 29.470,00
<i>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno.Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)			
<i>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno.Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	14.503,00	14.503,00	-
<i>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno.Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	120.000,00	120.000,00	-
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)			
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	18.751,00	18.751,00	-
	Totale decurtazioni del fondo	210.921,00	191.414,00	- 19.507,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2016-2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		5.414.254,00	5.301.044,00	- 113.210,00
Risorse variabili		99.960,00	89.537,00	- 10.423,00
Decurtazioni		210.921,00	191.414,00	- 19.507,00
	Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	5.303.293,00	5.199.167,00	- 104.126,00

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2017 (CONFRONTO 2016)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo - Personale NON DIRIGENTE SSN

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO		Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2016-2017
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</i>	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	903.574,00	933.216,00	29.642,00
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</i>	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	145.056,00	133.916,00	- 11.140,00
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</i>	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	88.118,00	90.162,00	2.044,00
<i>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</i>	ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	920.511,00	874.205,00	- 46.306,00
<i>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno</i>	STRAORDINARIO	102.512,00	124.726,00	22.214,00
<i>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno</i>	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	1.361.488,00	1.301.402,00	- 60.086,00
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</i>	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	1.011.805,00	1.047.112,00	35.307,00
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</i>	ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		4.533.064,00	4.504.739,00	- 28.325,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</i>	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	745.229,00	684.428,00	- 60.801,00
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</i>	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	25.000,00	10.000,00	- 15.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		770.229,00	694.428,00	- 75.801,00
(eventuali) Destinazioni da regolare				
<i>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</i>	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO PRODUTTIVITÀ	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare		-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		4.533.064,00	4.504.739,00	- 28.325,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		770.229,00	694.428,00	- 75.801,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare		-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione		5.303.293,00	5.199.167,00	- 104.126,00

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2017 (CONFRONTO 2016)

Modulo III - "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente" - Personale NON DIRIGENTE SSN

Con riferimento alla Tabella 15 del Conto Annuale

	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2016-2017
SCHEMA RIASSUNTIVO - COSTITUZIONE FONDO COMPARTO PER CONTR.INTEGRATIVA			
FONDO FASCE, POS ORG, EX IND. QUALIF E INDENNITA' PROF.LE SPEC.	2.398.656,00	2.351.042,00	- 47.614,00
FONDO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZ. DISAGIO	1.664.630,00	1.638.318,00	- 26.312,00
FONDO PRODUTTIVITA'	1.140.047,00	1.120.270,00	- 19.777,00
RISORSE VARIABILI	99.960,00	89.537,00	- 10.423,00
Totale costituzione Fondo Comparto per la contrattazione integrativa	5.303.293,00	5.199.167,00	-104.126,00
SCHEMA RIASSUNTIVO - DESTINAZIONE FONDO COMPARTO PER CONTR. INTEGR.VA			
FONDO FASCE, POS ORG, EX IND. QUALIF E INDENNITA' PROF.LE SPEC.	2.057.259,00	2.031.499,00	- 25.760,00
FONDO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZ. DISAGIO	1.464.000,00	1.426.128,00	- 37.872,00
FONDO PRODUTTIVITA'	1.011.805,00	1.047.112,00	35.307,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	770.229,00	694.428,00	- 75.801,00
Totale destinazione Fondo Comparto per la contrattazione integrativa	5.303.293,00	5.199.167,00	-104.126,00

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – L’AOU Meyer, in quanto Azienda Ospedaliero–Universitaria ai sensi del Dlgs. 502/1992 e Dlgs. 517/1999, è un ente del Servizio Sanitario Regionale e del Servizio Sanitario Nazionale e, pertanto, adotta una contabilità economico–patrimoniale attenendosi, in particolare, alle regole e agli schemi previsti dal D.Lgs. 118/2011 e successivi decreti ministeriali attuativi. Inoltre, è prevista la predisposizione di un documento denominato “Modello CE” con il quale viene monitorato periodicamente l’andamento economico dell’Azienda con indicazione delle previsioni di chiusura proiettate a fine esercizio. Detto documento viene redatto trimestralmente per il MEF, anche se in Regione Toscana è prevista la predisposizione di un modello mensile per consentire i monitoraggi dei competenti uffici regionali.

Gli schemi del “Modello CE” e del bilancio di esercizio non prevedono che siano evidenziate le voci di costo del personale corrispondenti ai fondi contrattuali. Tuttavia, nella nota integrativa al bilancio di esercizio (come modificata dal D.Lgs. 118/2011 e successivi decreti ministeriali attuativi) è prevista sia la rappresentazione analitica delle menzionate voci, sia la rappresentazione degli schemi riassuntivi dei fondi contrattuali confrontati nel loro ammontare con l’esercizio precedente.

Sezione II – Nel corso dell’anno le voci di costo rientranti nell’ambito dei fondi contrattuali vengono costantemente monitorate e confrontate con il fondo dell’anno precedente che viene provvisoriamente preso a riferimento per l’anno corrente. Prima della chiusura del bilancio di esercizio l’Azienda procede alla formale determinazione definitiva dei fondi contrattuali. In tale circostanza si ha la verifica definitiva del rispetto degli stanziamenti del fondo mentre le somme che residuano vengono iscritte in bilancio nelle specifiche voci di “Debiti verso dipendenti per fondi incentivanti” accese per le singole aree di contrattazione in attesa che ne venga contrattato il loro utilizzo.

Sezione III – Il sistema di contabilità economico–patrimoniale utilizzato dall’Azienda impone che tutte le voci di costo attinenti ai fondi contrattuali siano ricomprese all’interno dei conti di costo del personale e, in quanto tali, inserite all’interno del bilancio preventivo annuale pluriennale che l’Azienda è tenuta ad adottare. In quella sede vengono quantificate in via previsionale sia le voci stipendiali avente carattere fisso e ricorrente sia, per l’appunto, le voci del trattamento accessorio e tutte le altre competenze riconducibili ai fondi contrattuali.